

Kodex chování dodavatelů skupiny ORLEN

ÚVOD

Vážení,

Skupina ORLEN je vedoucí společností v odvětví paliv a energetiky ve střední a východní Evropě. Námi přijatý způsob podnikání vzhledem k rozsahu našeho působení výrazně ovlivňuje jak každodenní život milionů lidí, řádné fungování tisíců organizací a ekonomiku jako celek. To na nás klade nesmírnou zodpovědnost. Proto věnujeme mimořádnou pozornost problematice udržitelného rozvoje a odpovědného podnikání (anglicky CSR - Corporate Social Responsibility). Realizujeme obchodní strategii, která je v souladu se zájmy našeho okolí a je založena na odpovědném využívání dostupných zdrojů.

Naše mise: „Budoucnost poháníme přirozeně zodpovědně“ odráží předpoklady a cíle stanovené v strategii ORLEN2030. Realizujeme je v souladu s krédem: "Poháníme budoucnost. Zodpovědně". Jsou nám blízká kritéria ESG: E - Environment, S - Society, G - Governance, tedy prostředí, společnosti a správy a řízení společnosti, které chceme číst prizmatem základních hodnot skupiny ORLEN: Odpovědnost, rozvoj, lidé, energie a spolehlivost. Na těchto hodnotách zakládáme všechny naše aktivity. Dávají nám sílu rozvíjet se i efektivně a odvážně realizovat naši strategii. Poslání, krédo a hodnoty vyjadřují naše společné přesvědčení a také pomáhají využít plný potenciál skupiny ORLEN.

ORLEN je ve světě uznávanou značkou. Naše jednotlivé aktivity společně definují, kdo jsme jako společnost a jak nás vidí svět. Je naší povinností respektovat toto dědictví a budovat ještě silnější pozici skupiny ORLEN. Konáme na základě našich hodnot a v souladu s etickými normami a právními předpisy. Totéž očekáváme od našich dodavatelů. Z těchto důvodů Vám poskytujeme tento *Kodex chování pro dodavatele skupiny ORLEN*. Jedná se o soubor pravidel, jejichž dodržování očekáváme.

Záleží nám na důvěře, co možná nejširší skupiny zainteresovaných stran, zejména našich zaměstnanců, spolupracovníků, zákazníků, obchodních partnerů, investorů a rovněž i místních obyvatel. Proto po našich dodavatelích požadujeme, aby jednali na základě našich hodnot a v souladu s etickými normami a právními předpisy.

V případě, že *Kodex chování pro dodavatele skupiny ORLEN* představuje vyšší standard než místní, národní nebo regionální předpisy, očekáváme, že naši dodavatelé budou tento Kodex chování dodržovat. Pokud jsou však místní, národní nebo regionální zákony přísnější než tento Kodex chování, očekáváme, že naši dodavatelé budou tyto místní, národní nebo regionální předpisy dodržovat.

Věřím, že společné hodnoty a nejvyšší standardy obchodní a osobní etiky nám pomohou činit správná rozhodnutí a uskutečňovat správnou volbu v naší každodenní práci.

S úctou

DANIEL OBAJTEK
GENERÁLNÍ ŘEDITEL

NAŠE ZÁVAZKY VŮČI DODAVATELŮM

Skupina ORLEN jako lídr na trhu neustále usiluje o dosažení nejvyšších standardů podnikání a neustále od sebe vyžaduje implementaci nejlepších řešení. To od nás očekávají i regulační orgány, vlastníci, naši zákazníci i zaměstnanci. Chceme budovat kulturu sdílené odpovědnosti za obchodní praktiky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, lidských práv, podnikatelské etiky, péče o zaměstnance a místní obyvatele a také péče o přírodní prostředí ve všech fázích našeho jednání. Týká se to rovněž našeho dodavatelského řetězce a spolupráce s dodavateli.

Proto jsme v souladu s předpoklady a cíli stanovenými ve strategii ORLEN 2030 aktualizovali principy odpovědného podnikání a udržitelného rozvoje v nákupních procesech a nový *Kodex chování pro dodavatele skupiny ORLEN* je jedním z klíčových prvků spolupráce s dodavateli, včetně procesu jejich kvalifikace a hodnocení.

Ve spolupráci s dodavateli se řídíme principy odpovědného podnikání a udržitelného rozvoje. Podporujeme naše dodavatele při budování povědomí a rozvíjení nejlepších obchodních praktik v této oblasti. Myslíme si, že pouze díky dialogu a spolupráci s dodavateli zaměřené na podnikání a udržitelný rozvoj, můžeme úspěšně rozvíjet naše podnikání a mít pozitivní vliv na naše dodavatele.

Věříme, že takový přístup bude přínosem jak pro nás, tak pro naše dodavatele, stejně jako pro naše sociální a podnikatelské prostředí.

NAŠE OČEKÁVÁNÍ VE VZTAHU K DODAVATELŮM

Spolupracujeme s nejlepšími dodavateli, kteří neustále zlepšují své aktivity, aby reagovali na stále se zvyšující očekávání trhu. Vybízíme je k rozvíjení a zlepšování zodpovědných obchodních praktik, v souladu s pokyny tohoto *Kodexu chování pro dodavatele skupiny ORLEN*.

Chceme spolupracovat s dodavateli, kteří chápou a sdílejí náš přístup k zodpovědnému podnikání a udržitelnému rozvoji, a usilují o zlepšování a rozvíjení svých osvědčených postupů v oblastech, kde si i my sami stanovujeme ambiciózní cíle.

PŘIZPŮSOBENÍ NAŠICH OČEKÁVÁNÍ SCHOPNOSTEM DODAVATELŮ

Větší firmy mají větší možnosti systematizovat své aktivity v oblasti odpovědného podnikání prostřednictvím specializovaných týmů a kancelářů, proto budou formální očekávání skupiny ORLEN ve vztahu k nim největší.

Jako jeden z největších ekonomických subjektů ve střední a východní Evropě chceme rovněž spolupracovat i s menšími subjekty a přítomnost menších a lokálních dodavatelů je pro nás cíl sám o sobě - jedná se o součást našeho chápání odpovědného podnikání. Jsme si vědomi, že aktivity v oblasti udržitelného rozvoje jsou v menších firmách realizovány velmi efektivním způsobem, i když méně formálním. Z tohoto důvodu řadíme naše očekávání vůči dodavatelům do tří úrovní:

VELKÉ FIRMY ZAMĚSTNÁVAJÍCÍ VÍCE NEŽ 251 ZAMĚSTNANCŮ - očekáváme plnou vyspělost v řízení a správě společnosti;

STŘEDNÍ FIRMY ZAMĚSTNÁVAJÍCÍ OD 51 DO 250 ZAMĚSTNANCŮ - podstatné jsou pro nás jasně definované a firmou zveřejněné směry prosociálních a proenvironmentálních aktivit, připravenost demonstrovat příklady pozitivního vlivu na své okolí, nezatíženost výraznějším kontroverzním jednáním firmy v environmentální a sociální oblasti a v oblasti řádné správy a řízení společnosti;

MALÉ FIRMY ZAMĚSTNÁVAJÍCÍ DO 50 ZAMĚSTNANCŮ - klíčové je uznat základní hodnoty skupiny ORLEN a být připraven a schopen prezentovat příklady, které svědčí o jejich respektování.

ZPŮSOB SLEDOVÁNÍ VÝSLEDKŮ

Skupina ORLEN bude klást zvláštní důraz na to, aby dodavatelé dodržovali pravidla chování, která nacházejí své vyjádření v tomto Kodexu chování. Základním materiálem pro hodnocení budou prohlášení a dokumenty předkládané dodavateli, u kterých si skupina ORLEN vyhrazuje právo k jejich ověření z veřejně dostupných zdrojů.

Systematicky bude v horizontu do roku 2025 vypracováván katalog indikátorů týkajících se klíčových environmentálních otázek (emise CO₂, uhlíková stopa výrobků, jednotková spotřeba vody, indikátory BOZP), které budou stále více určovat probíhající spolupráci.

Oblasti související se základními hodnotami skupiny ORLEN jsou pro nás klíčové:

Odpovědnost

Skupina ORLEN provádí aktivity v duchu odpovědnosti za budoucí generace, zaměřené na respektování lidí a etických standardů a na šetrné chování vůči životnímu prostředí.

Odpovědnost pro skupinu ORLEN znamená starost o klima a rovnováhu v přírodě, péči o udržitelný rozvoj a hospodaření se zdroji.

Skupina ORLEN od dodavatelů očekává, že budou dbát na provázanost svých obchodních a společenských cílů, a že si jasně stanoví cíle související s udržitelným rozvojem.

<i>Kritérium</i>		<i>Malá firma</i>	<i>Střední firma</i>	<i>Velká firma</i>
Dodavatel má definované cíle odpovědného podnikání a udržitelného rozvoje spolu s prováděcími opatřeními, a to ve formě politiky, strategie, prohlášení, nebo jiného závazného dokumentu.	Prohlášení			ANO
Dodavatel zakládá své každodenní aktivity na etických a odpovědných postojích vůči zainteresovaným stranám, včetně, ale bez omezení na zaměstnance, zákazníky, obchodní partnery a místní obyvatele.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel dodržuje zákon s ohledem na vliv své činnosti na životní prostředí.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel, pokud je to možné, provádí hodnocení své činnosti z pohledu rizika negativního vlivu na životní prostředí a snaží se tomuto riziku předcházet.	Prohlášení		ANO	ANO
Dodavatel si klade za cíl stanovit cíle pro omezení negativních dopadů své činnosti na životní prostředí (cíle sepsané např. ve formě environmentální politiky nebo jiného závazného dokumentu).	Prohlášení			ANO
Dodavatel měří emise CO ₂ a přepočítává a sleduje uhlíkovou stopu své organizace.	Prohlášení			ANO
Dodavatel vypočítává uhlíkovou stopu produktů.	Prohlášení			ANO
Dodavatel provedl a zveřejnil hodnocení své podnikatelské činnosti v souladu s taxonomií EU.	Prohlášení			ANO

Dodavatel v rámci možností jedná na základě nízkoemisních technologií a produktů. Postupuje v maximální možné míře v souladu s principy uzavřeného hospodaření.	Prohlášení		ANO	ANO
Dodavatel usiluje o odpovědné získávání surovin, dbající o stav životního prostředí a/nebo o zohledňování ekologických kritérií při rozhodování o nákupech.	Prohlášení		ANO	ANO
Dodavatel se snaží snižovat spotřebu surovin a přírodních zdrojů včetně vody a racionálně s nimi hospodařit.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel má k dispozici technologie sledující hospodaření s vodou a podniká kroky směřující ke snížení spotřeby vody v rámci zajišťování svých aktivit.	Prohlášení			ANO
Dodavatel dodržuje veškeré právní předpisy týkající se nakládání s odpady.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel směřuje k minimalizaci vytváření odpadů souvisejících se svou vykonávanou činností.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel zajišťuje řádné nakládání s vytvořenými odpady, včetně spolupráce s oprávněnými příjemci vytvořených odpadů, za účelem minimalizace rizika negativního vlivu odpadů na stav životního prostředí.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO

Rozvoj

Deklarace hodnot skupiny ORLEN prostřednictvím rozvoje umožňuje porozumět inovacím, konkurenceschopnosti a progresivitě. Je pro nás důležité, aby naši partneři investovali do lidí, výzkumných projektů a rozvoje podnikání. Chceme spolupracovat s dodavateli, kteří udávají nové trendy a aktivně budují svou konkurenční výhodu, protože díky tomu posilují naši konkurenceschopnost na trzích obsluhovaných skupinou ORLEN. Očekáváme, že naši dodavatelé budou prokazovat dlouhodobé a strategické myšlení, vytvářet strategie, které překonávají nové překážky rozvoje a umožňují nám poskytovat nová řešení a produkty.

Kritérium		Malá firma	Střední firma	Velká firma
Dodavatel podporuje proinovatívni přístupy. Investuje do lidí, výzkumných a vývojových projektů, nových technologií a nástrojů pro získávání inovací, které zodpovědně implementuje pro zajištění rozvoje společnosti.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel zvyšuje náklady na inovace, jejichž cílem je vývoj zelených technologií minimalizujících dopad na životní prostředí.	Prohlášení			ANO
Dodavatel podporuje proinovatívni postoje, povzbuzuje zaměstnance k realizaci průkopnických projektů, motivuje je ke kreativnímu myšlení a jednání, díky čemuž objevují svůj potenciál a talent.	Prohlášení		ANO	ANO

Dodavatel se snaží efektivně zavádět inovace, díky kterým získává zkušenosti se zaváděním nestandardních řešení, která mohou v budoucnu ovlivnit rozvoj firmy.	Prohlášení	ANO	ANO
Dodavatel vytváří produkty a obchodní modely, které dlouhodobě zajišťují opakovatelné a škálovatelné příjmy.	Prohlášení	ANO	ANO
Dodavatel disponuje inovativní a výzkumně vývojovou infrastrukturou a propaguje kulturu inovativnosti na úrovni celé společnosti.	Prohlášení		ANO

Lidské zdroje

Skupina ORLEN přikládá velký význam etice a profesionalitě na pracovišti a pracovním vztahům. Budujeme pracovní vztahy založené na toleranci a vzájemném respektu. Současně klademe vysoké požadavky na profesionalitu práce, vycházející ze znalostí, dovedností a zkušeností zaměstnanců.

<i>Kritérium</i>		<i>Malá firma</i>	<i>Střední firma</i>	<i>Velká firma</i>
Dodavatel se ke všem chová čestně, s respektem a důstojností. Své vztahy se spolupracovníky buduje na základech profesionality, vzájemné pomoci a na nejvyšších etických standardech.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel odpovědně řídí zaměstnance i pracoviště (např. tím, že zajišťuje rozvoj kompetencí zaměstnanců, péči o bezpečnost na pracovišti, rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem zaměstnanců atd.) a v této oblasti definuje své cíle.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel oceňuje přínos každého zaměstnance pro fungování své firmy.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel respektuje rozmanitost, různé názory a pohledy. Buduje přátelské pracovní prostředí, které napomáhá při dosahování individuálních i společných cílů. V případě potíží nebo chybování upřednostňuje podporu a dialog.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel netoleruje žádné formy neúcty a nespravedlnosti v pracovním prostředí, zejména mobbing, diskriminaci a obtěžování.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel dbá na rovný přístup k důstojným pracovním podmínkám bez ohledu na formu zaměstnání, kterou umožňují předpisy v zemi podnikání.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel poskytuje zaměstnancům možnost školení bez ohledu na zákonem chráněné charakteristické znaky, jakými jsou: pohlaví, věk, náboženství, národnost, světonázor, zdravotní postižení nebo zastávaná pozice.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel implementuje řešení (např. školení zaměstnanců z praktického používání kodexu chování na pracovišti apod.), která budují povědomí o etických pravidlech chování na pracovišti mezi zaměstnanci a managementem.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Komunikace dodavatele je založena na upřímnosti a důvěře.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO

Energie

Skupina ORLEN chce spolupracovat s dodavateli, kteří jsou otevření nestandardním projektům a inovacím, které od nich vyžadují odvážná rozhodnutí. Od našich dodavatelů očekáváme otevřenost novým řešením a dlouhodobé plánování svých činností.

<i>Kritérium</i>		<i>Malá firma</i>	<i>Střední firma</i>	<i>Velká firma</i>
Dodavatel je otevřený inovacím a nestandardním projektům, které vyžadují odvážná rozhodnutí.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel směle testuje a implementuje nová řešení, která posilují jeho pozici na trhu.	Prohlášení		ANO	ANO
Dodavatel plánuje svůj dlouhodobý rozvoj, dbá na rovnováhu mezi dosahováním krátkodobých výsledků a strategií společnosti, při současném rozvíjení svých kompetencí a zdrojů. Tím pro nás snižuje riziko nestability v dodavatelském řetězci.	Prohlášení		ANO	ANO

Spolehlivost

Spolehlivost dodavatelů skupiny ORLEN je jedním z klíčových prvků omezujících riziko nestability v dodavatelském řetězci skupiny ORLEN.

Požadujeme, aby naši dodavatelé respektovali široce chápaná lidská práva a zajišťovali bezpečné a zdravé podmínky pro výkon práce.

Kritérium		Malá firma	Střední firma	Velká firma
Dodavatel poskytuje svým zaměstnancům a dodavatelům bezpečné a spravedlivé pracovní prostředí a dbá a respektuje mezinárodně uznávaná lidská práva stanovená v ustanoveních národního a mezinárodního práva.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Po našich dodavatelích požadujeme, aby:				
Zaměstnávali zaměstnance, kteří jsou ze zákona oprávněni pracovat ve svých firmách a jsou odpovědní za potvrzení způsobilosti zaměstnanců k práci prostřednictvím příslušné dokumentace. Pokud to vyžadují místní zákony, všichni zaměstnanci dodavatele skupiny ORLEN musí mít pracovní smlouvy.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Zacházeli se všemi zaměstnanci a dodavateli spravedlivě a s úctou a zakazovali projevy diskriminace nebo pronásledování na základě pohlaví, rodinného stavu nebo rodičovství, etnického nebo národnostního původu, sociálního původu, sexuální orientace, náboženského přesvědčení, politické příslušnosti, věku, zdravotního postižení nebo odborové příslušnosti.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Vybízeli k vytváření a podporovali integrační pracovní prostředí, které zajistí rovné příležitosti pro všechny bez ohledu na pohlaví, rodinný stav nebo rodičovství, etnický nebo národnostní původ, sociální původ, sexuální orientaci, náboženské přesvědčení, politickou příslušnost, věk, zdravotní postižení nebo odborovou příslušnost.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Poskytovali svým zaměstnancům spravedlivé mzdy, benefity a pracovní dobu, které splňují alespoň zákonné nebo oborové normy.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Respektovali právo zaměstnanců zakládat odbory a vstupovat do nich dle vlastního rozhodnutí a kolektivně vyjednávat beze strachu z odvety.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Netolerovali žádné případy dětské práce (osob mladších 15 let) a poskytovaly zvláštní záruky pro mladistvé pracovníky (osoby mladší 18 let a starší než zákonem stanovený minimální věk pro výkon práce).	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Zaručovali, aby na jejich pracovišti nedocházelo k šikaně, obtěžování, brutálnímu zacházení, násilí, zastrašování, tělesným trestům, duševnímu nebo fyzickému nátlaku, zastrašování a verbálnímu nebo sexuálnímu zneužívání, hrozbám násilí jako metody k vynucování kázně nebo kontroly, jako je zadržování dokladů totožnosti zaměstnanců, jejich cestovních pasů, pracovních povolení, nebo vyžadování úhrady kauce jako podmínky pro zaměstnání.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO

Nepřipouštěli žádnou formu nelidského zacházení se zaměstnanci a dodavateli.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Nepřipouštěli žádnou ze současných forem otroctví (otroctví, nucené, povinné nebo otrocké práce, zajetí nebo obchod s lidmi).	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Pečlivě uvážili svůj vliv na lidská práva, v případě, že bude dohodnuta potřeba přijetí takovýchto opatření.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Respektovali kulturní, ekonomická a sociální práva místních obyvatel, národnostních menšin, původních obyvatel a dalších citlivých skupin.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Měli k dispozici odpovídající nápravné mechanismy pro případ porušení lidských práv	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Okamžitě písemně informovali společnosti kapitálové skupiny ORLEN, pokud mají informace nebo získají důvod se domnívat, že kterákoli ze společností kapitálové skupiny ORLEN, nebo kterýkoli z řídicích pracovníků společností, agentů nebo, společností působících v rámci jejich vlastního dodavatelského řetězce porušil některý z výše uvedených požadavků.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel dodržuje všechny zákonné předpisy týkající se bezpečnosti a hygieny práce, které jsou platné pro danou zemi, ve které vykonává ekonomickou činnost.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel zajišťuje bezpečné a zdravé pracovní podmínky zaváděním postupů, certifikovaných systémů managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a/nebo vlastních bezpečnostních programů, dobré praxe a řešení zaměřených na úplné eliminování nehod, předcházení úrazům a nemocem mezi zaměstnanci dodavatele způsobených vykonávanou prací.	Prohlášení		ANO	ANO
Dodavatel si klade za cíl stanovit bezpečnostní cíle tak, aby minimalizovaly rizika, sleduje, analyzuje a dokládá dosahování těchto cílů a svých činností se snahou o neustálé zlepšování bezpečnosti práce.	Prohlášení		ANO	ANO
Dodavatel zavádí bezpečnostní standardy a dobrou praxi, které předcházejí nehodám, poruchám, požárům a dalším mimořádným událostem.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel zvyšuje kvalifikaci, povědomí lidí, zavádí nová technická a obchodní řešení a také minimalizuje negativní dopady na lidské zdraví, životní prostředí a lidský život.	Prohlášení		ANO	ANO
Dodavatel bojuje proti všem formám korupce v rámci své ekonomické činnosti a zavádí preventivní opatření.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
V případě zjištění jakékoli formy korupce, dodavatel činí rozhodné kroky směřující k nápravě a předcházející dalším incidentům tohoto typu.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel postupuje na základě jasně definovaného rozsahu odpovědností, zapojení managementu a výměny zkušeností.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel vydává praktické vnitřní předpisy. Zohledňuje v nich právní předpisy, normy a vzdělávací programy.	Prohlášení			ANO
Dodavatel vyzývá zaměstnance, aby hlásili své pochybnosti a porušení. Oznamovatelům zaručuje důvěrnost, zpětnou vazbu a ochranu proti represím.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO

ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Kodex chování pro dodavatele skupiny ORLEN je určen všem dodavatelům a zhotovitelům spolupracujícím se skupinou ORLEN.

Očekáváme, že naši dodavatelé se budou stále zlepšovat v oblastech sociálních, ekologických, etických norem a v oblasti podnikového řízení stanovených v Kodexu chování pro dodavatele skupiny ORLEN. V případě nesouladu jednání dodavatelů se standardy odpovědného podnikání, zahrnutými do *Kodexu chování pro dodavatele skupiny ORLEN*, by dodavatelé měli okamžitě přijmout příslušná nápravná opatření.

Zároveň se zavazujeme podporovat naše dodavatele při budování povědomí a v propagaci dobré praxe z oblasti odpovědného podnikání a při rozvoji aktivit dodavatelů v souladu se standardy odpovědného podnikání a udržitelného rozvoje. Věříme, že dodržování standardů *Kodexu chování pro dodavatele skupiny ORLEN* přispěje k prohloubení naší spolupráce a partnerství s dodavateli a posílí rozvoj našeho podnikání a našich dodavatelů.